



PORTAFOLIO DE SERVICIOS COMERCIALES

www.gestionintegralest.com

info@gestionintegralest.com

Gestión Integral EST S.A.S
Nit. 900.415.121-1

Portafolio de Servicios

Gestión Integral EST SAS es una empresa líder en el campo de suministro de personal, autorizada para su funcionamiento por el Ministerio de la Protección Social, de acuerdo a la Resolución No. 002084 del 19 de mayo de 2011.

Hemos venido prestando nuestros servicios utilizando altos estándares de calidad que abarcan el reclutamiento, selección contratación y administración del Talento Humano, desarrollando y asumiendo mediante el sistema de contratación laboral la responsabilidades patronales de las empresas, que han buscado a través nuestro, proveerse de recursos con los cuales pueda atender las exigencias del mercado, sin tener que asumir responsabilidades directas, tan delicadas y costosas como la administración del talento humano.

De acuerdo a su solicitud me permito dar a conocer nuestros servicios con el fin de que sea evaluado por usted y si así lo considera, podemos convertirnos en aliados estratégicos de su compañía, en la importante gestión de mantener motivado en forma eficiente y oportuna su recurso humano.

Cualquier inquietud adicional estaremos gustosos en suministrarla a través de nuestros teléfonos 8427298 y 8901220 celular 3152978001 y 3164719071 y así poder iniciar relaciones comerciales con ustedes.

Cordialmente,

German Cortes Medina
Director Comercial

BENEFICIOS PARA NUESTRAS EMPRESAS USUARIAS

Aseguramos un eficiente y oportuno proceso de selección del personal con calidad, contratando empleados calificados y motivados que se ajusten específicamente al perfil solicitado.

Minimización de ausentismos por óptimas medidas a los temas de seguridad social, en conexión directa vía Internet para controlar multifiliaciones o afiliaciones erradas y convenio con EPSs para ubicar Médicos para consulta.

Damos un manejo responsable y serio de las obligaciones como patrono, con el cumplimiento de las normas laborales vigentes, así como excelentes relaciones patrono-empleado.

Minimizamos cargas y costos a nuestros clientes tales como indemnizaciones por despido, recargos establecidos por convenios colectivos, demandas laborales y otros.

Facturamos oportunamente y con exactitud basados en la información suministrada por la empresa usuaria (planillas de asistencia, email, fax, entre otros) manejando tecnología de punta y óptimos procesos de mejoramiento con reportes requeridos.

Adicional al proceso corriente de selección, se practica un filtro interno de seguridad en alianza con la policía nacional para garantizar la idoneidad de personal enviado.

BENEFICIOS PARA NUESTROS EMPLEADOS

- Los servicios prestados al personal en misión son gratuitos.
- Reconocimiento de la Administradora de Riesgos Laborales por disminución de accidentalidad y ejecución del Nuevo Sistema de Gestión Seguridad y Salud en el trabajo.
- Todos los empleados son afiliados a la Caja de Compensación Familiar Colsubsidio.
- Pago oportuno de aportes de prestaciones sociales y parafiscales.
- Pago ágil y oportuno a sus empleados por medio de tarjeta debito con los costos asumidos por nuestra empresa, en fechas y lugares indicados previa coordinación programada con cada empresa usuaria.
- Estudio inmediato de anticipos y préstamos por calamidades domésticas o para cubrir necesidades urgentes de nuestros colaboradores.

ADMINISTRACION DE PERSONAL

- **Requerimiento:** Para el requerimiento de personal, la empresa usuaria debe suministrar el perfil indicado de las personas que se requieren, tales como:
 - Edad
 - Sexo
 - Lugar de residencia
 - Estado civil
 - Experiencia en tiempo
 - Disponibilidad de tiempo
 - Salario
 - Otras características específicas que formen parte del perfil

- **Enganche:** GESTION INTEGRAL EST cuenta con una amplia base de datos sistematizada que nos permite escoger según el perfil del caso, las personas idóneas para cada uno de los cargos vacantes. En épocas de alta temporada se recurre a otros medios como son: el perifoneo, mensajes de radio, Volanteo, Televisión local y prensa, así como diferentes estrategias a fin de satisfacer de manera óptima a nuestro cliente.

- **Selección:** Para el momento de la selección la persona encargada de esta área realiza la respectiva entrevista y verificación de las referencias necesarias, el aspirante es enviado al cliente para respectiva entrevista (si es necesario) y prueba técnica.

- **Contratación:** Luego de las entrevistas, la referenciación y las pruebas psicotécnicas, si la persona es aceptada por el cliente, es contratada por medio del representante de la empresa directamente en las instalaciones del cliente (ingresos masivos) o en los puntos de apoyo de Gestión Integral ubicados en Suba, Facatativá, soacha o Madrid.

El trabajador al momento de ingreso firma la afiliación a la EPS, AFP, ARL, Caja de Compensación y el contrato de trabajo.

Dentro del proceso de contratación se incluye la remisión al examen médico Ocupacional de ingreso y/o a exámenes específicos a solicitud del cliente. Al momento de realizar la contratación el trabajador recibe una inducción en donde se hace énfasis en la misión, visión, valores organizacionales, reglamentos, Sistema de Gestión Seguridad y salud en el trabajo. Esta inducción tiene como finalidad, que el trabajador contratado tenga claridad, de quien es su verdadero empleador.

- **Mantenimiento de Personal:** Se realizan visitas periódicas a los trabajadores en su lugar de trabajo con el objetivo de resolver sus inquietudes. Además nuestros representantes del área de Gestión humana realizan visitas a las empresas clientes y están en constante comunicación con las mismas. Las visitas de inspección del área de trabajo las hacemos en compañía del asesor de la ARL y con el permiso de la empresa usuaria.